



Young BPW América Latina

y Países del Caribe de Habla Hispana

por Mónica Rodríguez Corona



¿Cómo podemos atraer a más jóvenes a nuestro Club o Federación?

lista actual de los países con la cantidad de YBPW entre paréntesis

Federaciones

BPW Argentina (0)

BPW Brasil (0)

BPW Chile (0)

BPW Ecuador (6)

BPW México (8)

Clubs

BPW San José de Costa Rica (4)

BPW Panamá (0)

BPW El Bosque de Panamá (0)

BPW Tacna de Perú (no hay datos)

BPW Santo Domingo de República Dominicana (4)



¿Por qué no hay jóvenes en BPW, o por qué deciden salirse después de un tiempo?

Para ello me fue imperante conocer el punto de vista de las jóvenes que continuaban en BPW, y la respuestas que surgieron de estas recientes pláticas con algunas YBPW y exYBPWs tuvieron en común las siguientes razones:

1) No existen proyectos o actividades interesantes o novedosas que enganchen a las jóvenes.

2) Existe una poca valoración y apertura a las propuestas y el trabajo de las YBPWs.

3) Las socias mayores no quieren soltar el control y las jóvenes terminan por salirse.

Desarrollemos cada una de estas respuestas y busquemos una solución.



I) No existen proyectos o actividades interesantes o novedosas que interesen a las jóvenes.

Es importante entender que el interés ha cambiado, que las jóvenes queremos comprometernos a proyectos y actividades diferentes a las que se acostumbraban tradicionalmente todavía hace 10 años. Los eventos sociales de recaudación de dinero con la fotografía en los periódicos ya no son interesantes queremos involucrarnos en proyectos que requieren más acción de trabajo.

En la generación y desarrollo de **proyectos tangibles** que involucren directamente a la comunidad que será beneficiada. Para eso es indispensable que estos proyecto puedan ser **relacionados con algún aspecto de la profesionalización.**

Proyectos tangibles, ej. BPW Ecuador



Un excelente ejemplo es el que está llevando a cabo en **BPW Ecuador**, bajo la batuta de su representante joven, la **Ing. Valentina Villavicencio**, ellas han generado el proyecto de **“Conformación de huertos Orgánicos en el Barrio San Rafael de Latacunga”** que tiene como finalidad el disponer de una fuente de ingresos y de alimentos propios cultivados en el hogar.

”Este proyecto se lleva a cabo desde el año 2015. De manera inicial se ha creado un Piloto en la casa de tres socias ubicada en el Barrio San Rafael de Latacunga. A futuro se espera replicarlo en los domicilios del barrio, capacitando a las mujeres en su conformación.” Me explicaba la Presidenta Dolores Otañez.

No se está descubriendo el hilo negro, pero se trabaja en proyectos con un impacto real, reproducible y autosustentable.





Proyectos relacionados con la profesionalización

Las universidades son un elemento de alianza estratégico para el “reclutamiento” de jóvenes profesionistas, pues concentran este **público cautivo** que BPW necesita, además que en ellas se **desarrollan proyectos continuos** que ponen en práctica las habilidades y conocimientos de sus alumnas.

Mi recomendación es: **acérquense a las universidades.**

Ej. Proyecto de desarrollo de arquitectura sustentable para comunidades vulnerables



Quizá el sig. ejemplo particular pueda ayudar a ilustrarlo mejor. El pasado mes de Mayo, entré en contacto con la Asociación *Nacer Libre*, en ese entonces tenían una campaña llamada “Adopta una Comadre” en la cual pedían el apoyo voluntario pero comprometido de adoptar a una mamá con más de un hijo que vive en condiciones de pobreza y necesidad extrema en una zona marginada de la ciudad de Torreón (México).

Al término de la campaña se realizó un reunión en las comunidades de estas mujeres y al ver las terribles condiciones de sus casas casi improvisadas entendí que era primordial generar un proyecto para proporcionarles un lugar seguro de vivienda, reutilizando la gran cantidad de basura de su entorno.

Adopta una COMADRE
Apoyando a las mujeres de Zaragoza Sur

NACER LIBRE A.C.

SANDRA SUJEY: Mamá soltera con 2 hijos de 8 y 9 años. Ella está discapacitada y vive con unos vecinos.

Md. GUADALUPE: Viuda, se encarga de 4 niños que no son suyos, pues su mamá está en el Cereso. Tienen 5, 6, 8 y 9 años. Vive en jacal.

MARIBEL: Mamá soltera de 3 niños.

BRENDA AZUCENA: Mamá de 7 hijos con edades de 2, 4, 6, 9, 12, 14 y 15 años. Necesita ropa, zapatos, despensa.

ROSA: Mamá de 4 hijos. Vive en jacal. Necesita ropa, despensa.

Md. DEL ROSARIO: Mamá de 6 y 10 años, la mayor está discapacitada. Necesita silla de ruedas, despensa y ropa.

¿Cómo puedo ayudar?

1. Recibe la carta de la comadre que adoptes, en donde te explica un poco de su historia y cuáles son sus necesidades.
2. Envíale a tu comadre artículos que puedan ayudarle en su situación, tales como: despensa, ropa para ella o sus hijos, artículos de higiene femenina, etc., acompañado de una carta de respuesta en donde empatices con ella y le brindes aliento.
3. Gracias a tu apoyo ella podrá recibir diversos talleres y consultas para guiarle en su situación.

La dinámica se hará una vez al mes, durante 3 meses. Al finalizar habrá una convivencia entre comadres.



2) Existe una poca valoración y apertura a las propuestas y el trabajo de las YBPWs.

3) Las socias mayores no quieren soltar el control y las jóvenes terminan por salirse.

Estas 2 últimas razones están directamente relacionadas y paradójicamente no son condicionantes exclusivas de BPW América Latina, sino de BPW en general ya que en pláticas con mis pares, las representantes de otras regiones y con Ketlin, nuestra representante internacional, las conclusiones son las mismas: se trata de una cuestión generacional que tiene que empezar a cambiar.

Tienden a:

- * generar una gran resistencia a trabajar con las jóvenes,
- * a delegarles el control,

Resultado= la deserción de la socia joven en busca de otra ONG o Asociación en donde pueda trabajar y se le respete.

No hay otra forma de enseñarle a tu hija a manejar más que dejándola a cargo del volante y tomando el asiento de copiloto.



Las enseñanzas asertivas son las más efectivas



CONCLUSIONES

Si mi generación tuviera un hastag que nos representara en este momento de la historia sería **#supportyourlocal**, pues la diferencia se inicia en la localidad, en mi ciudad, en mi Club, así que:

- * **Abramos nuestros clubs a las jóvenes,**
- * **Desarrollemos y potencialicemos los trabajos *inter generacionales***, es decir, entre las diferentes generaciones.
- * **Desarrollemos y potencialicemos proyectos *intra generacionales***, es decir, entre las mismas generaciones.

Con la finalidad de dejar una huella en nuestra comunidad, si esto crece a nivel local, se puede escalar a lo NACIONAL, a lo regional, seguramente a nivel internacional.

Y tal como lo decía Lena...

Cada mujer, como ciudadana,
debe brindarle a la política
nacional de su país, la
contribución de seguir
buscando y construir
**pensamientos seguidos por
acciones** determinantes.

Cada mujer debe dedicarse a
proteger y promover los
intereses de todas las mujeres
en las profesiones y en los
negocios.



Dr. Lena Madesin Phillips. Founder President 1930-1947.
International Federation of Business and Professional Women