

BPW - PLANIFICACION ESTRATEGICA 2014 - 2017

MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PROYECTOS

PROGRAMA DE EMPODERAMIENTO DE LAS SOCIAS DE LA BPW ECUADOR

								MAPA DE INVOLUCRADOS (ACTORES)							
								IDENTIFICACION PARTICIPATIVA DE PRIORIDADES				ESTRATEGIA DE GESTION			
PROBLEMA	CAUSAS	CONSECUENCIAS	EJES TEMATICOS	PROBLEMAS	POSITIVACION	OBJETIVOS	SOLUCIONES (Describir actividades pensando en los específicos)	COLECTIVOS	EXPECTATIVAS (nivel de aspiración) va de -10 a +10	FUERZA (capacidad de movilización) va de 1 a 10	RESULTANTE (expectativa X fuerza)	POSICION (+,0,-)	ROL (interés, papel de involucrados)	RESULTANTE	POTENCIALIDAD
Acciones poco eficientes en captación de socias	1. Débil organizacion interna 2. Desconocimiento de objetivos 3. Bajos niveles de promocion 4. Escasa implementación de proyectos	EFECTOS 1. No se cumplen los ojetivos de la organización 2. No es visibilizada la orgasnización la organización 4.	1. Organización interna. 2. Comunicación	1. Oranización Interna: bajo nivel de autoestima: Bajo Nivel de Gestión: carencia de implementación de proyectos. 2. Comunicación: Débil promoción:	1. Oranización interna fortalecida: Alta Autoestima: capacidades para desarrollar proyectos fortalecida 2. Comunicación fortalecida: Organización visibilizada.	General: Implementar acciones eficientes para la captación de socias. Específicos: 1. Optimizar los procesos de organización interna mejorando el nivel de gestión y la autoestima de las socias. 2. Fortalecer la comunicación promocionando a la organización.	1. Captar socias 2. Fortalecer la comunicación interna 3. Promover activamente la organización 4. Desarrollar la autoestima 5. Lograr un grupo representativo de mujeres líderes nacionales con participación internacional	Asociaciones BPW a nivel nacional							
								Socias y su entorno familiar y social							
								Medios de comunicación							
								Mujeres empresarias y de negocios	Ejemplo: Sociedad civil.						
								Oranizaciones de mujeres	Todos los actores						

--

--

ESTRATEGIAS (tratamiento de la potencialidad para apoyo del proceso)
--

--

--

--

--

--